

« Manager en compagnie : Faire du management une responsabilité partagée »

Formation organisée sur 2 journées consécutives (14h00 de formation).

Formation co-conçue et co-animée avec Pascal DESCLOS, Valorémis.

Jour 1 : Posture managériale, relation au collectif et pratiques de la confiance

9h30 – 10h00 | Accueil & cadrage

- Présentation du cadre, des intentions de la formation
- Tour de table : brève présentation des participants + une situation ou question managériale actuelle qui favorise de la confiance en soi et de la part de ses équipes
- Présentation des objectifs pédagogiques et de la méthode (co-construction, réflexivité, intelligence collective)

10h00 – 11h15 | Atelier 1 – Postures et pratiques managériales en tension

- **Objectif** : Clarifier sa posture actuelle et les représentations liées à l'autorité, à la confiance, à la délégation.
- **Activité** : Cartographie des postures (individuelle → collective)
- **Apport court** :
 - Notions de pouvoir, autorité, leadership (psychosociologie)
 - Temporalité, positionnement, attitudes, stratégies (sociologie des organisations)
- **Restitution croisée** : partages sur les contradictions vécues entre rôle prescrit et rôle réel

11h20-11h30 | Pause

11h30 – 12H30 | Atelier 2 – Manager en compagnie : alliances, responsabilités et autonomie » (2 temps, temps n°1)

- **Objectif** : Explorer et mieux appréhender les dynamiques relationnelles au sein d'une équipe

- **Activité :**
 - Travail en sous-groupes à partir de cas réels
 - Identification des tensions, leviers, espaces de collaboration
- **Apport court :**
 - Notions d'équipe, de dynamique de groupe, de cadre et de confiance, alliances, pairs
- **Production :** premières pistes d'un lexique commun managérial (à enrichir durant les 2 jours)

 **12h30 – 14h00 | Pause déjeuner (libre)**

14H00-16h00 | Atelier 2 – Manager en compagnie : alliances, responsabilités et autonomie » (Temps 2)

- **Objectif :** Explorer et mieux appréhender les dynamiques relationnelles au sein d'une équipe
- **Activité :**
 - Travail en sous-groupes à partir de cas réels
 - Identification des tensions, leviers, espaces de collaboration
- **Apport court :**
 - Notions d'équipe, de dynamique de groupe, de cadre et de confiance, alliances, pairs
- **Production :** premières pistes d'un lexique commun managérial (à enrichir durant les 2 jours)

 **16h00-16h10 | Pause**

16h10 – 17h30 | Atelier 4 – Écouter, comprendre, accompagner

- **Objectif :** Renforcer ses capacités d'écoute active et d'accompagnement
- **Activité :**
 - Jeux d'écoute, cercles de parole
 - Mise en situation (étude de cas) autour de la gestion d'un désaccord ou d'un malentendu
- **Lien avec les pratiques :**
 - Retour sur les effets de ces pratiques dans les dynamiques collectives

17h30 – 18h00 | Synthèse réflexive de la journée

- Temps personnel avec carnet de bord (question-guides)
 - Cercle de clôture express : "une graine que je retiens"
-

Jour 2 : Pratiques de la délégation, coopération et transformation managériale

9h00 – 9h30 | Réactivation & échauffement

- Retour sur les apprentissages de la veille
 - Activité d'ouverture dynamique : "le manager idéal n'existe pas, mais..."
-

9h30 – 11h00 | Atelier 5 – Déléguer sans se défausser : art ou méthode ? (temps 1)

- **Objectif** : Identifier et appréhender les conditions et modalités pour la mise en place de délégations utiles et efficaces avec ses collaborateurs/trices
 - **Activité** :
 - Études de cas de délégations en sous-groupes (analyse des processus, des modalités et conditions de mise en œuvre)
 - Cartographie relationnelle de l'équipe (valeurs + fonctions)
 - Debriefs collectifs relatifs aux enseignements tirés des études de cas
 - **Apport court** :
 - Notions de délégation, autonomie, responsabilisation
 - **Production** : grille repère de délégation coconstruite
 -
-

11h00-11h10 | Pause

11h10 – 12h30 | Atelier 6 – Cohérence organisationnelle et managériale

- **Objectif** : Développer sa vigilance managériale : apprendre à veiller à l'alignement entre intentions, pratiques et réalités organisationnelles
- **Activité** :
 - Travail collectif en 3 temps : vision – valeurs – traduction en actes

- **Apport court :**
 - Approche culturelle du management
 - Leviers d'émancipation par le cadre collectif

 12h30 – 14h00 | Pause déjeuner (libre)

14h00 – 14h30 | Atelier 6 – Cohérence organisationnelle et managériale (fin)

- **Objectif :** Développer sa vigilance managériale : alignement entre intentions, pratiques et réalités organisationnelles
- **Activité :**
 - Discussion : quels espaces pour en débattre dans mon organisation ?

14h30 – 16h15 | Atelier 7 – Discerner et Décider

- **Objectifs :** Identifier les biais pouvant affecter leur prise de décision. Mobiliser un cadre de discernement adapté aux situations complexes ou sensibles. Expérimenter des outils pour structurer une décision collective ou individuelle. Prendre du recul sur sa posture dans la prise de décision
- **Activité :**
 - Mise en situation – Décider dans l'incertitude
 - Apports : Les dimensions du discernement
 - En sous-groupes : Élaboration d'une décision complexe sur la base d'éléments factuels produits
 - Debrief collectif et ancrage

 16h15 – 16h30 | Pause

16h30 – 17h00 | Atelier 7 – Ma feuille de route personnelle

- **Objectif :** Formaliser ses intentions d'évolution managériale
- **Activité :**
 - Bilan individuel + écho collectif
 - Élaboration de sa feuille de route : engagements, obstacles, alliés, premiers pas

17h00 – 17h30 | Clôture collective

- Cercle de parole : "Ce que j'emporte / Ce que je laisse/ ce que je vais transmettre de ce temps de formation"
 - Évaluation participative de la formation (forme créative ou collaborative)
-